

貳

使命願景

- 一、創校理念與特色
- 二、校務願景
- 三、校務發展重點
- 四、校長治校理念



一、創校理念與特色

指標對照：GRI2-23

本校創校百餘年來，累積豐厚研究與教學能量，定位為「具有特色的研究型綜合大學」，以培養兼具人文與科學素養、溝通與創新能力、國際視野與社會關懷之菁英人才為辦學主要目標，並聚焦「農食生技」、「智慧製造」、「醫療照護」、「綠能減碳」四大優勢特色發展，積極推動跨域教學優質化，學術交流國際化、產學合作主題化、人才培育實務化、社會參與永續化等校務，邁向世界頂尖（圖 1）。

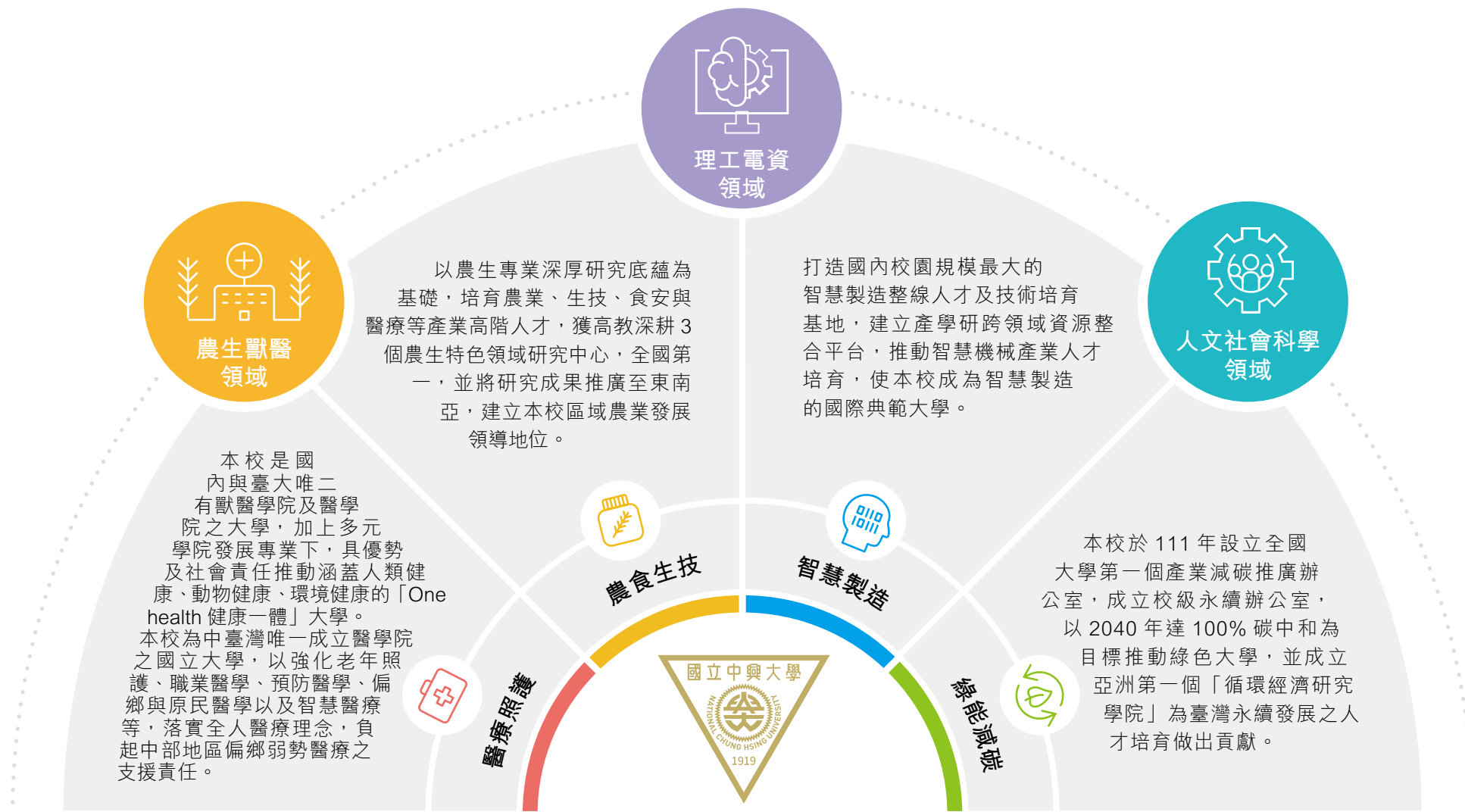


圖 1 本校特色發展示意圖

二、校務願景 指標對照：GRI2-24

發展使命：「培育人才、關懷在地、鏈結國際、學術卓越、產業創新」

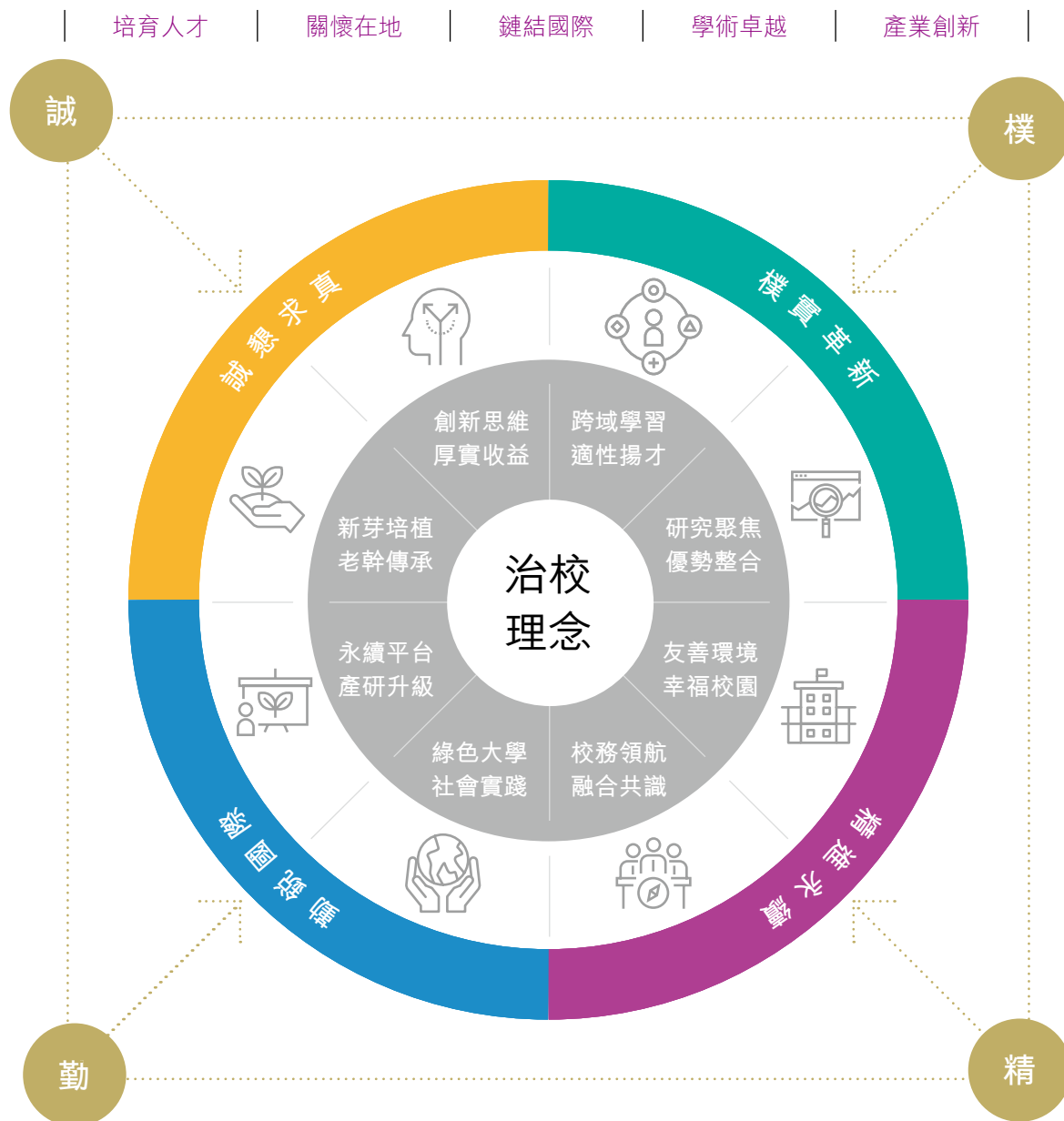
本校致力於菁英人才的培育，以教師和學生為主體，重視學術風氣的營造與創新研發的價值，未來將積極加強教學品質的提升，善用數位內容的影響力，擴展學術研究的深度與廣度，透過與產業界的密切連結，縮短學用落差，並培育具有國際觀與人文素養且才德兼備的現代青年，積極提升學術成效與務實學風，關懷在地，整合資源共同提升，並形塑人性化校園，讓政策與理念具體落實執行，以達「培育人才、關懷在地、鏈結國際、學術卓越、產業創新」之校務發展使命。

發展願景：世界級頂尖研究型綜合大學

本校詹富智校長上任即以「誠、樸、精、勤」校訓，提出「誠懇求真、樸實革新、精進永續、勤銳國際」四大主軸，擬定八項治校理念：

- (1) 跨域學習、適性揚才；
- (2) 研究聚焦、優勢整合；
- (3) 友善環境、幸福校園；
- (4) 校務領航、融合共識；
- (5) 綠色大學、社會實踐；
- (6) 永續平台、產研升級；
- (7) 新芽培植、老幹傳承；
- (8) 創新思維、厚實收益；

為本校校務發展之依據，並以培養兼具人文與科學素養、溝通與創新能力、國際視野與社會關懷之菁英人才為辦學主要目標，秉持自我定位及發展基礎，擘劃本校建校百年之發展願景與藍圖，逐年落實教學創新及提升教學品質、重視國際接軌、持續深化產學合作、提升優質行政效能與校園建設、健全財務、發展各學院領域特色與優勢，實踐社會責任永續發展，期以展望過去，策勵未來，成就「世界級頂尖研究型綜合大學」之願景。





指標對照：GRI2-24

三、校務發展重點

為達成本校教育目標及實現學校願景，致力於各領域之均衡發展，在校務治理、教學、研究、善盡大學社會責任方面，均獲各界肯定，具備下列特色：

提升教育品質，培育優質跨域人才

推動招生專業化、落實課程精實與創新、積極推動 2030 雙語教學、強化科技融入教學、通識教育再造、完善教師教學提升機制、發展創新教學活化課程設計、深耕中臺灣區域教育發展等方案，提升教學品質及學生學習成效。

01

鼓勵學生全人發展，提升競爭力

透過教研設備更新，於健康且安全無虞之環境中安心學習，提供多元學習管道，培養學生合作與溝通協調之能力，加強跨領域學習，發揮學以致用的精神，促進學生全人發展，提升競爭力。

02

強化國際合作發展，促進國際接軌

強化國際化行政支持系統，積極培育與延攬國際優秀人才，聚焦跨領域發展，鼓勵校際及國際的合作，提升學校排名與聲望，促進國際頂尖競爭力。

03

04 發展特色研究領域，追求學術卓越
厚植研發能量，促進農養生技、理工及人社研究特色發展，強化跨域資源整合，共同爭取國家型計畫，形塑校園合作文化，推動人才延攬與培育，制定多項獎勵措施，提升學術卓越發展優勢。

05 強化產學合作鏈結，創造興大品牌價值
鼓勵師生投入原創性研究，發展應用科學研究，加強產業鏈結與企業在校園內設置聯合研發中心，結合區域產業成立產學聯盟，鼓勵校際及跨國合作，以創造興大品牌價值。

06 優化行政效能，提升校務專業管理
引進企業經營理念與人才，活絡組織功能與行政品質。善用各項資源，提升學校形象，配合學校營運計畫，推動校務研究，支持優質校務管理與健全發展。

07 完善校園整體規劃與建設，擘劃百年永續經營
積極推動校園整體完善規劃與建設，致力改善老舊建築與資產活化、加強資訊圖資設備、提升學生住宿品質，及因應未來校地需求與配合政府政策積極推動「南投分部」及「復興校區」等規劃，追求百年永續經營。

08 善盡大學社會責任，建立 SDGs 典範
設置大學社會責任專責辦公室，鼓勵師生投入社會服務，整合各領域教師共同解決社會問題，強化學生多元服務與社區在地學習，培育大學社會責任實踐團隊，並實踐聯合國 SDGs 17 項永續發展目標，建立標竿典範。

09 積極發展學院特色，提升優勢競爭力
本校現有 12 個學院推動領域特色發展，促進國際化，積極投入人才養成、學術研究、及扶植產業的角色。配合國家政策與發展需求成立「醫學院」，並拓展校地籌建南投分部及復興校區等，持續提升優勢特色與競爭力。

10 完善財務規劃，厚植根基發展
建立良善之財務運作與控管機制，積極活化資產，並推動專案募款及開源節流等措施，增加校務基金自主財源，奠定學校永續發展基石。



四、校長治校理念

指標對照：GRI2-22, 2-23

本校詹富智校長依就任時所提出之治校理念與承諾，帶領全體師生共同努力，在提升研究量能與學術聲望、深化國際鏈結、建構雙語校園、營造幸福職場、優化校園環境，以及強化財務穩健發展等面向，均已展現具體成果與亮眼成效：



就任承諾

一、跨域學習、適性揚才



質化與量化實踐成果

1. 全面實施每學期 16 週制度，成功縮短學期以對接國際學制。
2. 推動「院學士」與「校學士」制度，打破系所界線落實跨域學習。
3. 教學實踐研究計畫獲核定 **34** 件，件數倍數成長且排名國立大學**第五**。
4. 「臺灣國立大學系統（NUST）」擴大至 **15** 所公立大學，規模涵蓋全台與離島。2022-2025 年跨校修課累計達 **717** 人次，講座交流參與師生 **8** 萬人次；年輕學者創新合作計畫核定 **61** 件，深化校際間教研合作發展。
5. 建置「ASK NCHU」雙語資訊平台，完成校內法規與網頁全雙語化。
6. 2025 年度姊妹校達 **443** 所、雙聯合作校 **40** 所，來台交流人數共 **355** 人。
7. 建構「**AI 課程地圖**」，開設多元 AI 學分學程與領域模組。
8. 對接 SDGs 永續發展目標課程，累計開設 **3,327** 班次。

就任承諾

二、研究聚焦、優勢整合



質化與量化實踐成果

1. 2023 至 2025 年投入逾 **1.4** 億元研究獎勵與資源，新進教師最高可獲 200 萬元啟動補助，提升教師研究能量。
2. 延攬 **10** 位玉山（青年）學者，農業領域人數位居全國**第一**。
3. 2025 年共有 **75** 位學者入榜「全球前 2% 頂尖科學家」，展現卓越學術聲望。
4. 11 大領域進入 ESI 全球前 1%，排名國立大學第 **4** 名，2026 年新增「微生物學」入榜。
5. 教育部精準健康產業跨領域人才培育計畫績效全國第 **1** 名。
6. 農生領域表現全國**第一**，並獲高教深耕計畫補助成立「前瞻植物生技」、「永續農業創新發展」及「鳥禽遺傳生技」三大特色研究中心。
7. THE 2026 跨學科科學排名全球 **150** 名、全國第 **7** 名；「制度與設施」面向高居全球 **22** 名、全國第 **1** 名。
8. QS 2026 永續排名全球 **443** 名、全國第 **7** 名。
9. 《遠見雜誌》企業最愛大學生調查 2026 年全國第 **9** 名，中部一般大學第 1 名，「農林漁牧業」產業全國第 **1** 名。

就任
承諾

三、友善環境、幸福校園



質化與
量化
實踐
成果

1. 2023 至 2025 年累計投入逾 **3** 億元獎助學金，獎助學生達 **5.6** 萬人次，並透過「興翼計畫」募資逾 **1,300** 萬元，持續支持經濟弱勢學生就學。
2. 成立「學習規劃辦公室」，提供一對一學習諮詢服務，協助學生進行適性發展與生涯規劃。
3. 創國立大學之首，獲衛福部補助在校內設立「**員工子女托嬰中心**」，2026 年 1 月正式營運。
4. 執行「路平專案」改善校內五成路面、體育館外牆翻新、汰換 **9** 棟大樓共 **12** 台老舊電梯，以及增設 **16** 棟大樓防墜設施。
5. 引進智慧停車管理、YouBike 與共享電動滑板車，建置智慧化且低碳的校園交通服務系統。

就任
承諾

四、校務領航、融合共識



質化與
量化
實踐
成果

1. 辦理 **6** 場「校長與學生有約」、**6** 場「新進教師座談會」、**13** 場「校長與新進教師有約」及 **19** 場「校長與學院座談會」，建立校長與師生之直接溝通機制。
2. 2025 年 3 月啟用「雙語版校務建言系統」，建立溝通管道。
3. 第三週期校務評鑑順利通過，校內 **74** 個附屬單位評鑑通過率達 100%。
4. 教學單位自辦品保機制 2024 年獲高教評鑑中心核定結果為認定，管理學院 2024 年通過 AACSB 國際認證，工學院 2025 年通過 IEET 認證評鑑。

就任
承諾

五、綠色大學、社會實踐



質化與
量化
實踐
成果

1. 導入節能績效保證專案與水資源再利用系統，並建置智慧路燈及電動汽車充電站。
2. 2022 年溫室氣體盤查結果於 2024 年正式取得 ISO14064-1：2018 國際認證。
3. 教育部第四期（2025-2027 年）USR 計畫獲全數通過共 **5** 案，三年累計獲得補助達 **6,450** 萬元。
4. 榮獲 **2024 年國發會國家永續發展獎**。
5. 連續三年奪得 TCSA 永續報告書白金獎或金獎之紀錄。
6. 榮獲 2026 第七屆遠見 USR 大學社會責任獎共四大獎項（永續報告、永續課程、在地共融、生態共好），創歷年最佳紀錄。

就任
承諾

六、永續平台、產研升級

質化與
量化實踐
成果

1. 循環經濟研究學院 112-114 年度累計獲各界資金約 **2 億 7,402 萬元**，以推動永續發展與高階綠色人才培育。
2. 獲教育部「AI 賦能計畫」補助 **2,500 萬元**，建置智慧產線資料庫及智慧製造中心。
3. 研發成果獲獎卓越，2023-2025 年共獲 **6 座** 鉑金獎、**6 座** 金獎、**10 座** 銀獎，並獲 **11 組** 未來科技獎與 **19 組** 國家新創獎。
4. 成立「五方聯盟」及「台中無人機產業供應鏈智慧製造聯盟」，整合跨域產學研資源，建構產業合作平台。

就任
承諾

七、新芽培植、老幹傳承

質化與
量化實踐
成果

1. 成立「傑出校友暨榮譽校友聯誼會」凝聚校友力量；新訂本校榮譽校友遴選辦法，表彰非校友但具實質貢獻，已選拔 **15 位** 榮譽校友。
2. 2024 年起每週發行新聞電子報，連結 **154 所** 大專院校、策略聯盟高中及傑出校友。
3. 社群經營成效優異：每年臉書發文逾 **500 則**、IG 逾 **200 則**，並透過 Podcast「興放送」與招生影音進行多元傳播。

就任
承諾

八、創新思維、厚實收益

質化與
量化實踐
成果

1. 2023-2025 年建教合作計畫總經費達 **76 億 4,428 萬元**，平均每年穩健成長約 **8.1%**，展現穩健成長動能。
2. 貴儀中心對外服務收入達 **1 億 4,408 萬元**，有效運用校內研究資源創造收益。
3. 國科會「科研產業化平台」由本校主導，**9 所** 學校攜手成立「TGC 台灣國際產學中心」，2023-2025 年獲補助共計 **1 億 2,631 萬元**。
4. 2023-2025 年度共培育 **43 組** 科研新創團隊，累計獲 **4 億 1,218 萬元** 補助。
5. 建置「興大 111 募款專案」及小額定期定額平台，整合興翼計畫及懷壁獎，精準提升募款績效。
6. 2025 年捐款總額達 **1 億 3,177 萬元**，較 2022 年成長近 **50%**，捐款人次 **1,960 人**，較 2022 年成長 **87%**。