

貳

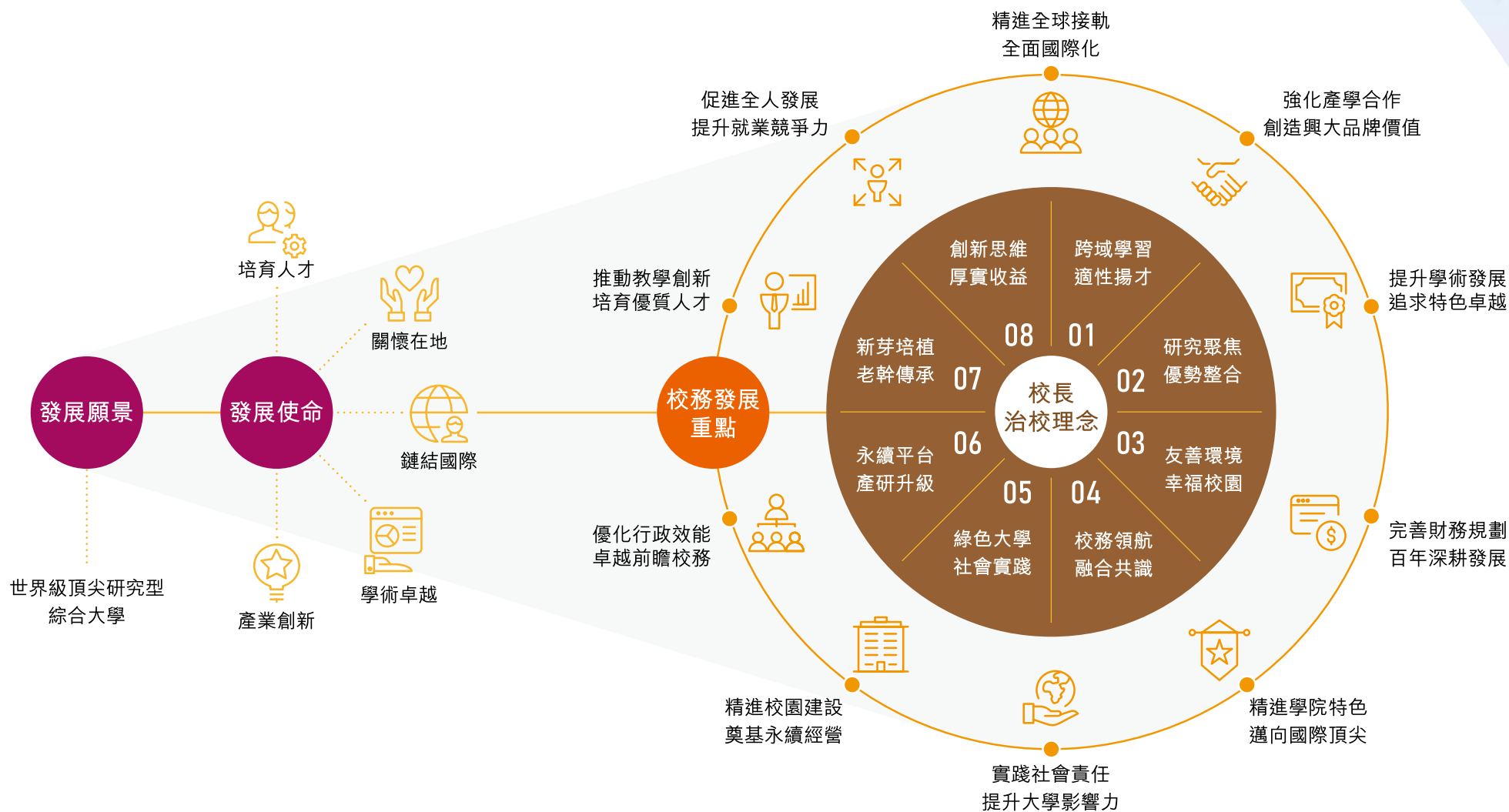
使命願景

- 一、創校理念與特色
- 二、校務願景
- 三、校務發展重點
- 四、校長治校理念



一、創校理念與特色

指標對照：GRI2-23



二、校務願景 指標對照：GRI2-24

發展使命：「培育人才、關懷在地、鏈結國際、學術卓越、產業創新」

本校致力於菁英人才的培育，以教師和學生為主體，重視學術風氣的營造與創新研發的價值，未來將積極加強教學品質的提升，善用數位內容的影響力，擴展學術研究的深度與廣度，透過與產業界的密切連結，縮短學用落差，並培育具有國際觀與人文素養且才德兼備的現代青年，積極提升學術成效與務實學風，關懷在地，整合資源共同提升，並形塑人性化校園，讓政策與理念具體落實執行，以達「培育人才、關懷在地、鏈結國際、學術卓越、產業創新」之校務發展使命。

發展願景：世界級頂尖研究型綜合大學

本校詹富智校長上任即以「誠、樸、精、勤」校訓，提出「誠懇求真、樸實革新、精進永續、勤銳國際」四大主軸，擬定八項治校理念：(1) 跨域學習、適性揚才；(2) 研究聚焦、優勢整合；(3) 友善環境、幸福校園；(4) 校務領航、融合共識；(5) 綠色大學、社會實踐；(6) 永續平台、產研升級；(7) 新芽培植、老幹傳承；(8) 創新思維、厚實收益，為本校校務發展之依據，並以培養兼具人文與科學素養、溝通與創新能力、國際視野與社會關懷之菁英人才為辦學主要目標，秉持自我定位及發展基礎，擘劃本校建校百年之發展願景與藍圖，逐年落實教學創新及提升教學品質、重視國際接軌、持續深化產學合作、提升優質行政效能與校園建設、健全財務、發展各學院領域特色與優勢，實踐社會責任永續發展，期以展望過去，策勵未來，成就「世界級頂尖研究型綜合大學」之願景。

三、校務發展重點 指標對照：GRI2-24

為達成本校教育目標及實現學校願景，致力於各領域之均衡發展，在校務治理、教學、研究、善盡大學社會責任方面，均獲各界肯定，具備下列特色：

提升教育品質，培育優質跨域人才

01

推動招生專業化、落實課程精實與創新、積極推動 2030 雙語教學、強化科技融入教學、通識教育再造、完善教師教學提升機制、發展創新教學活化課程設計、深耕中臺灣區域教育發展等方案，提升教學品質及學生學習成效。

鼓勵學生全人發展，提升競爭力

02

透過教研設備更新，於健康且安全無虞之環境中安心學習，提供多元學習管道，培養學生合作與溝通協調之能力，加強跨領域學習，發揮學以致用的精神，促進學生全人發展，提升競爭力。

強化國際合作發展，促進國際接軌

03

強化國際化行政支持系統，積極培育與延攬國際優秀人才，聚焦跨領域發展，鼓勵校際及國際的合作，提升學校排名與聲望，促進國際頂尖競爭力。

發展特色研究領域，追求學術卓越

04

厚植研發能量，促進農業生技、理工及人社研究特色發展，強化跨域資源整合，共同爭取國家型計畫，形塑校園合作文化，推動人才延攬與培育，制定多項獎勵措施，提升學術卓越發展優勢。



強化產學合作鏈結，創造興大品牌價值

05

鼓勵師生投入原創性研究，發展應用科學研究，加強產業鏈結與企業在校園內設置聯合研發中心，結合區域產業成立產學聯盟，鼓勵校際及跨國合作，以創造興大品牌價值。

優化行政效能，提升校務專業管理

06

引進企業經營理念與人才，活絡組織功能與行政品質。善用各項資源，提升學校形象，配合學校營運計畫，推動校務研究，支持優質校務管理與健全發展。

完善校園整體規劃與建設，擘劃百年永續經營

07

積極推動校園整體完善規劃與建設，致力改善老舊建築與資產活化、加強資訊圖資設備、提升學生住宿品質，及因應未來校地需求與配合政府政策積極推動「南投分部」及「復興校區」等規劃，追求百年永續經營。

善盡大學社會責任，建立 SDGs 典範

08

設置大學社會責任專責辦公室，鼓勵師生投入社會服務，整合各領域教師共同解決社會問題，強化學生多元服務與社區在地學習，培育大學社會責任實踐團隊，並實踐聯合國 SDGs 17 項永續發展目標，建立標竿典範。

積極發展學院特色，提升優勢競爭力

09

本校現有 12 個學院推動領域特色發展，促進國際化，積極投入人才養成、學術研究、及扶植產業的角色。配合國家政策與發展需求成立「醫學院」，並拓展校地籌建南投分部及復興校區等，持續提升優勢特色與競爭力。

完善財務規劃，厚植根基發展

10

建立良善之財務運作與控管機制，積極活化資產，並推動專案募款及開源節流等措施，增加校務基金自主財源，奠定學校永續發展基石。



四、校長治校理念

指標對照：GRI2-22, 2-23

八大治校理念細部分項

理念 1 跨域學習、適性揚才 - 培育全球高階人才			
國際化教研環境	人文永續、資訊科技	企業實作、創新創業	
- 提升全英語課程數 - 碩博士班國際學程 - 頂尖大學雙聯學位 - 出國研修補助 - 學業優秀獎勵 (NTSC、MOE) - 外師授課	- 厚實人文關懷課程 - 鼓勵 AI、程式設計課程 - 推動第二專長、跨域學習	- 推動 16 週學期 - 產業實作導向課程 - 產業人才培育場域 - 優質創新創業環境	
亮點成效	504 人申請跨域 241 件大學生研究	37 校雙聯學位 217 家企業合作	627 門 EMI 課程

理念 2 研究聚焦、優勢整合 - 國際競爭致力卓越	
帶動全校研發能量	引領跨域研究發展
- 推動領域基礎學研、鏈結產業成果推廣 - 禮聘國際知名學者、扶植潛力年輕新秀 - 結合國際頂尖機構、鎖定關鍵議題合作 - 建置共同實驗場域及資料庫，共享資源	- 支援學院發展、聚焦永續議題 - 強化跨域整合、建立研究團隊 - 推動女性 STEM、跨國人才交流 - 主導與國內外政府機構、學研法人跨域合作
提升世界排名對策	
- 建構國際重點學術合作網絡 - 加強宣傳及社會參與、具體提升興大聲望 - 提升師均被引用率及國際合作論文 - 提昇國際師生比	
亮點成效	4 名玉山學者 (2024) 61 位全球前 2% 頂尖科學家 (2024) 32.7% 國際合作論文 (2024)

理念 3	友善環境、幸福校園 - 營造多元友善環境	
就學協助輔導機制 - 擴增招收員額、持續推動興翼獎學金 - 強化經文不利學生學業輔導 / 關懷諮詢機制 - 健全經文不利學生諮商管道、協助安心就學	友善國際交流環境 - 整合校內國際化行政資源、設置專案辦公室及國際師生窗口 - 升級整合外籍招生系統 - 輔導外生留臺就業	
強化教師權益保障 - 增加人才聘用彈性、支持院系所中心發展 - 獎勵年輕優秀人才、明訂各類留才辦法 - 鼓勵團隊合作、由資深教授帶領爭取大型計畫 - 擴大多元升等制度、協助教師專業發展	全面打造幸福職場 - 落實性別平權、貫徹 EDI (平等、多元、包容) - 設立產假代課制度、提供托嬰場所 - 合理化人事調整，設置法律諮詢、相關委員會 - 強化教學與行政部門溝通機制，提升因應能力 - 善用體制與經費，建立鼓勵制度	
亮點成效	50% 道路翻新 21 處友善工程 25 項新法措施 8,497 萬爭取經費 63 場溝通座談	
理念 4	校務領航、融合共識 - 精準定位興大走向	
	推動校務研究，強化專業發展	
亮點成效	百場 校內溝通與講座 128 項學生有約提議 104 項學院座談提議	

八大治校理念細部分項

理念		綠色大學、社會實踐 - 加值興大影響能量	
5	淨零校園環境永續	校務治理研發量能	大學永續社會責任
	- 落實智慧校園 2.0、強化 AIoT 智能系統 - 穩健減碳・再生能源、自然碳匯及負碳技術 - 建置專家智庫，完備研發單位	- 提升校務研究量能 - 強化學術專業發展 - 精進校務專業管理	- 發揮 SDGs 精神 (青年、城市、產業、社會) - 打造中臺灣成為健康環境智慧城市
亮點成效	2.5 億爭取經費 380 項永續計畫 3,000 門 SDGs 課程 6 萬人次 SDGs 修課 93.7% USR 經費成長		

理念 6		永續平台、產研升級 - 具體實踐產研校園	
同步國家政策、建構技術平台		優化產學環境、引領產業發展	輔導企業轉型、推動產業升級
- 擬定產學合作五大主軸 - 強化國家重點發展領域		- 建置「興大知識交流創新基地」 - 完備產學制度，鼓勵教師投入，優化推廣策略 - 擴大產學媒合，積極拓展園區及產業團體結盟	- 強化擴大興大產業減碳推廣辦公室功能 - 打造減碳示範基地 - 開發特色研究結合產業淨零負碳概念
亮點成效	3 碳 (綠碳、黃碳、藍碳) 專業師資 5 大產學合作主軸 7 家衍生企業 10 組團隊獲國家新創獎 (2024)		

理念 7	新芽培植、老幹傳承 - 攜手共創興大價值	
緊密鏈結校友總會	攜手共創產業升級	
- 籌組傑出校友領袖會 - 設置校友企業講座 - 提升校友捐款人次	- 校友協助培育跨域高階人才 - 強化產學合作提升技術移轉	
亮點 成效	20% 平均年增校友捐款人次 7 處校友會成立	

理念 8	創新思維、厚實收益 - 積極厚實校務基金	
積極開創多元收入	多元財務經營規劃	
- 因應政策產業需求設置特色專業學院 - 以南投分部為基地成立健康長照園區 - 以復興校區為基地成立智慧醫療園區	- 強化資產管理 - 獎勵建教合作 - 精進推廣教育 - 多元募款管道 - 企業輔導 (產研校園) - 經營大學事業 - 開發大學園區	
亮點 成效	4 大特色領域研究中心 4.5 億捐款 (2021-2024) 40% 可用資金成長率	